

PROCEDIMENTO
CONCURSAL**Ata nº. 1 (UM)**

Reunião do Júri do procedimento concursal de regularização extraordinária de vínculos precários destinado a Técnicos Superiores - Psicólogo(a)

Aos nove dias do mês de janeiro de dois mil e vinte, sob a presidência de Liliana Maldonado Ribeiro, os elementos que constituem a estrutura acima referida realizaram uma reunião.

A ordem de trabalhos estabelecida para esta reunião foi a seguinte:

Ponto um - Parâmetros de avaliação;

Ponto dois – Elaboração da grelha classificativa;

Ponto três - Sistema de valoração final do método.

Assuntos tratados e/ou deliberações:

A reunião iniciou-se com a leitura do aviso de abertura deste procedimento, bem como das orientações emanadas pela DGAE.

Ponto um - Passou-se de seguida ao primeiro ponto da ordem de trabalhos.

Tal como consta do aviso de abertura o método de seleção a utilizar será a avaliação curricular.

A **Avaliação Curricular** (AC) avaliar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e a avaliação de desempenho obtida. Para tal, serão considerados os elementos de maior relevância para a posto de trabalho, nomeadamente: as habilitações académicas, a formação profissional, a experiência profissional e o tempo de desempenho no período anterior, no exercício de funções caracterizadas do posto de trabalho a preencher. Será expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética ponderada das classificações dos elementos a avaliar.

A **Avaliação Curricular** (AC) terá uma ponderação de 100% na avaliação final do candidato.

Os parâmetros e ponderações são os seguintes:

A - **Habilitação Académica** -HA (20%) será valorada da seguinte forma:

Licenciatura em Psicologia		15 valores
Pós-graduação	na área do ensino	17 valores
	área não relacionada com o ensino	16 valores
Mestrado	na área do ensino	19 valores
	Área não relacionada com o ensino	18 valores
Doutoramento		20 valores

B - **Formação Profissional** – FP (35%) visa aumentar a eficácia e a eficiência dos serviços através da produtividade do capital humano, pelo que este fator integra obrigatoriamente o método de avaliação curricular. Na Formação Profissional apenas se considera a formação realizada que respeite as áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com o posto de trabalho a preencher, frequentadas nos últimos cinco anos e até à data de abertura do presente procedimento, de acordo com a aplicação dos seguintes critérios, até ao limite máximo de 20 valores:

Menos de 15h	15 valores
Entre 15h e 25h	16 valores
Entre 26h e 50h	17 valores
Entre 51h e 75h	18 valores
Entre 76h e 100h	19 valores
Mais de 100h	20 valores

Apenas é considerada a formação que seja devidamente certificada e comprovada.

C- **Experiência Profissional** – EP (35%) O valor atribuído é feito por acumulação de valores nos itens:

Realizou acompanhamento e orientação vocacional de alunos	2 valores
Realizou acompanhamento técnico-pedagógico de alunos abrangidos por medidas seletivas e adicionais	3 valores
Dirigiu projetos de combate ao insucesso e abandono escolar	3 valores
Dirigiu formação desenvolvida com alunos	3 valores
Dirigiu formação desenvolvida com pais	3 valores
Dirigiu formação desenvolvida com professores	3 valores
Dirigiu formação desenvolvida com pessoal não docente	3 valores

Só é ponderada a experiência profissional devidamente comprovada.

D - Tempo de Desempenho – TD (10%) será valorada da seguinte forma:

Menos de 2 anos	14 valores
Entre 2 (inclusive) e 5 anos	15 valores
Entre 5 (inclusive) e 10 anos	17 valores
Entre 10 (inclusive) e 15 anos	19 valores
Mais de 15 anos (inclusive)	20 valores

A avaliação curricular do candidato é expressa na escala de zero a vinte, com valoração às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética ponderada das classificações obtidas em A, B, C e D.

Ponto dois - A grelha de classificação obedece à seguinte fórmula:

$$AC = 0,2XHA + 0,35XFP + 0,35XEP + 0,1XTD$$

Ponto três - A Classificação Final do candidato é igual a 100% da classificação obtida na Avaliação Curricular.

Serão excluídos do procedimento os candidatos em que se verifique:

- O incumprimento dos requisitos mencionados neste aviso, sem prejuízo dos demais legais ou regularmente revistos;
- Obtenção de uma valoração inferior a 9,5 valores na avaliação curricular.

A ordenação final dos candidatos admitidos que completem o procedimento concursal é efetuada de acordo com a escala classificativa de 0 a 20 valores com valoração às centésimas em resultado da classificação quantitativa obtida.

Em caso de igualdade de valoração, os critérios de ordenação preferencial a adotar são os constantes no Art.º 27º da Portaria n.º 125-A/2019.

E nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos elementos do Júri.

Função	Nome	Presença
Presidente	Liliana Maria Maldonado Ribeiro	<i>Liliana Maria Maldonado Ribeiro</i>
Vogal Efetivo	Maria de Fátima Moutinho Lopes Velasques	<i>Maria de Fátima Moutinho Lopes Velasques</i>
Vogal Efetivo	José Luis Paulo Taveira Borges	<i>José Luis Paulo Taveira Borges</i>